

# INFORME DE COMUNICACIÓN DE PROGRESO 2020



**Grupo  
Secacao**



# COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)

Primera Edición, Reporte 2020

La Comunicación de Progreso (COP) es un informe anual por medio del cual, Grupo Secacao comunica sobre los esfuerzos y resultados obtenidos en la implementación de Pacto Global ; incorporando los 10 principios universales relacionados con los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente, la lucha contra la corrupción y el desarrollo social en sus líneas de operación.



# CONTENIDO

01

**Carta del Director Ejecutivo**

---

02

**¿Quiénes somos?**

---

03

**¿Cómo funcionan nuestras hidroeléctricas?**

---

04

**Acciones implementadas**

- a. Derechos Humanos
- b. Trabajo
- c. Medio Ambiente
- d. Anticorrupción
- e. Desarrollo Comunitario







# CARTA DEL DIRECTOR EJECUTIVO

Somos un grupo empresarial guatemalteco, estamos comprometidos en llevar a cabo actividades de forma correcta y de acuerdo con los más altos estándares éticos y legales, cuidando y usando de forma respetuosa los recursos naturales.

En Grupo Secacao, nos esforzamos por operar eficientemente con sostenibilidad, generando acciones que impacten positivamente a la sociedad, con especial énfasis en las comunidades vecinas a nuestras operaciones. Desarrollamos modelos de gestión económico, social y ambiental, con altos grados de excelencia, que nos permiten hacer un mejor trabajo en beneficio de nuestros colaboradores y de nuestro país.

Mantener la comunicación y las buenas relaciones con las personas es nuestro principal objetivo. El entusiasmo y el esfuerzo de todos los que formamos parte de esta organización nos permiten alcanzar nuestras metas marcando una

diferencia en la cultura de trabajo y convivencia.

A pesar de la emergencia sanitaria por el Covid-19, continuamos generando energía limpia, desarrollando proyectos agroforestales y relaciones de confianza. Nuestros esfuerzos siempre irán orientados a impactar positivamente en las vidas de nuestros colaboradores y de las comunidades vecinas a nuestros proyectos, guiados por nuestros valores, que son la mejor energía.

Los invito a conocer nuestro Primer Reporte de Sostenibilidad, demostrando lo que somos y hacia donde vamos, con transparencia y eficiencia.

# ¿QUIÉNES SOMOS?




Somos un grupo de empresas que se dedica al desarrollo y operación de proyectos que generan energía renovable y proyectos agroforestales. Estamos comprometidos con el aprovechamiento responsable y sostenible de los recursos renovables, así como con el

desarrollo integral del ser humano y la conservación del medio ambiente.

Con acciones consistentes y éticas, operando de manera íntegra, fomentando relaciones duraderas y de confianza con los grupos involucrados en nuestras





actividades, somos parte del desarrollo de nuestro país.

**En el año de 1994,** los socios de Grupo Secacao incursionan en el desarrollo de proyectos de generación, cuando se inicia en Guatemala la reforma del Sector Eléctrico y la formulación de la Ley General de Electricidad y sus reglamentos, con el fin de permitir inversiones de carácter privado en la generación de energía eléctrica.

Iniciamos el desarrollo de Hidroeléctrica Secacao a partir del año 1994 al 1998. Diseñada y construida como una central a filo de agua, con una capacidad instalada de 16.5 MW y una producción anual promedio de 100 GWh. En el año 2008 se construye un pequeño embalse de regulación diaria con el objetivo de proveerle un despacho más eficiente.

**En el año 2004,** dimos inicio al desarrollo de la segunda central generadora, Hidroeléctrica Candelaria, la cual inicia operaciones en 2006. Esta central está conectada al desfogue de Hidroeléctrica Secacao siendo una planta en cascada. Cuenta con una capacidad de 4.6 MW y tiene una

producción promedio anual de 25 GWh.

**Entre el año 2010 y 2011** se construye la tercera central, Hidroeléctrica Choloma, que inicia operaciones a finales de 2011. Con una capacidad instalada de 9.7 MW y una producción promedio anual de 35 GWh. Esta central tiene un diseño innovador, pero a la vez complejo, para almacenar el caudal en un tanque de 60 metros de diámetro y 10.6 metros de altura que trabaja como embalse de regulación diaria.

**En los años 2013 y 2014** se construyó Hidroeléctrica Guayacán, una central de Generación Distribuida Renovable (GDR), conectada al sistema de distribución con una capacidad instalada de 3 MW y una producción anual promedio de 6.6 GWh.

Las Centrales Generadoras Secacao, Candelaria y Choloma y la operación agroforestal se localizan en el municipio de Senahú, en el departamento de Alta Verapaz. La Central Generadora Guayacán se ubica en el municipio de Taxisco, en el departamento de Santa Rosa.



Contribuimos en la reducción de las emisiones de carbono promoviendo una cultura empresarial responsable frente al uso de los recursos naturales y su aprovechamiento sostenible. Como indica nuestro valor de Medio Ambiente: Estamos convencidos que si desarrollamos nuestras actividades de manera responsable con el ambiente, los proyectos de generación de energía renovable pueden tener resultados económicos, sociales y ambientales positivos. Es por ello que estamos comprometidos con la mejora continua de nuestro desempeño ambiental y con la protección del ambiente en las áreas de influencia de nuestras operaciones.

**Por tal razón, en el año 2000** iniciamos el programa de reforestación con el propósito inicial de proteger la cuenca de los ríos y generar plazas de trabajo para las comunidades vecinas a los proyectos. Las plantaciones forestales fueron aprobadas y certificadas por el Instituto Nacional de Bosques (INAB) de Guatemala.

**A la fecha,** se han plantado más de 900 hectáreas, principalmente con las especies de palo blanco y hule, también se cuentan con 197

hectáreas de cardamomo, las cuales se encuentran todas en producción, generando aproximadamente 200 plazas de trabajo al año.

En adición a las plantaciones agroforestales, durante los años 2008 al 2010 se registraron 800 hectáreas de bosque natural (selva virgen), para un programa de protección de bosques naturales a largo plazo.



# MISIÓN

Guiados por nuestros valores, producimos energía eléctrica renovable y productos agroforestales, con excelencia operacional y un compromiso que impacta en forma positiva a la sociedad y al medio ambiente.



# VISIÓN

Guiados por nuestros valores, investigamos y desarrollamos emprendimientos que contribuyan al desarrollo sostenible.





# NUESTROS VALORES



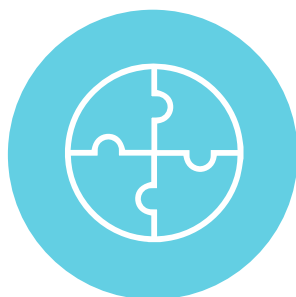
## Respeto

Fomentamos el respeto hacia la persona, la empresa y su entorno.



## Responsabilidad

Asumimos y aceptamos las consecuencias de nuestras acciones y la obligación moral de esforzarnos para alcanzar nuestros objetivos empresariales en armonía con el ambiente y la sociedad.



## Integridad

Actuamos de acuerdo con nuestros compromisos y de forma coherente con lo que decimos y pensamos promoviendo el profesionalismo, la objetividad, la transparencia y la justicia en nuestras relaciones con clientes, proveedores, compañeros de trabajo y vecinos.



## Excelencia

Estamos orientados incansablemente a la consecución de resultados óptimos que contribuyan a la rentabilidad y a la mejora continua de la empresa y que nos impulsen a ser mejores personas, alcanzando el éxito a través del cuidado de cada uno de los detalles.

# NUESTRAS POLÍTICAS

## Derechos humanos

El respeto y la promoción de los Derechos Humanos respecto a empleados, contratistas y comunidades del área de influencia. Somos conscientes de la obligación del Estado de respetar, garantizar y proteger los derechos humanos de todos los guatemaltecos; y creemos en la realización de estos derechos mediante la acción conjunta entre sociedad, empresas e instituciones.



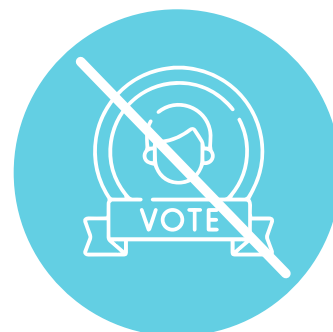
## Conflicto de intereses y negocios con proveedores

Los intereses personales de un miembro del equipo de trabajo nunca deben influir en su juicio ni en las decisiones que tome en nombre de la empresa. En Grupo Secacao esperamos que todos nosotros los trabajadores, evitemos situaciones que puedan dar lugar a un conflicto entre nuestros intereses personales y de terceros allegados a nosotros, y los de la empresa.



## Participación política

No aceptamos, como empresa, participar en política partidista ni hacer política en favor de determinado candidato dentro de la empresa; tampoco utilizar las instalaciones y los recursos para estos fines.



## Anticorrupción y soborno

No permitimos, bajo ninguna circunstancia, prácticas de corrupción o soborno. Ningún trabajador tenemos permitido hacer y/o recibir pagos fuera de ley o sobornos con entidades, personas, autoridades públicas o gubernamentales para asegurar alguna concesión, contrato, aprobación o ventajas en beneficio propio ni de la organización.



## Antimaltrato, acoso y explotación

Todos los trabajadores de Grupo Secacao, tenemos derecho a denunciar cualquier forma de maltrato, acoso o explotación por parte de cualquier jefe inmediato o compañeros. Estos deben ser denunciados inmediatamente a la Gerencia General y/o a la Gerencia de Recursos Humanos.



## Transparencia y veracidad de la información

Buscamos posicionar la transparencia y la veracidad de la información como un valor transversal de la organización para motivar tanto a trabajadores como a proveedores a tener una comunicación efectiva en busca del bien común.



## Confidencialidad y manejo de información

Todos los trabajadores nos comprometemos a manejar la información bajo la más estricta confidencialidad y a aceptar la responsabilidad sobre el adecuado manejo de la misma.





## Salud y seguridad ocupacional

Todos los trabajadores de Grupo Secacao nos comprometemos y participamos en todas las actividades para reducir los riesgos, desempeñar nuestra labor en forma segura y cumplir las disposiciones contenidas en nuestro sistema de Salud y Seguridad Ocupacional.



## Recursos humanos

Todos los trabajadores tenemos igualdad de oportunidades y somos tratados con dignidad y respeto. Las decisiones relacionadas con la selección y contratación de personal se basan en las habilidades, las cualidades, las capacidades, las experiencias profesionales y la congruencia con los valores de Grupo Secacao. No consideramos la raza, el género, la edad, el color, el origen étnico o cualquier otro factor que no esté relacionado a los criterios mencionados para la toma de dichas decisiones.



## Medio ambiente

Estamos convencidos que si desarrollamos nuestras actividades de manera responsable con el ambiente, los proyectos de generación de energía renovable pueden tener resultados económicos, sociales y ambientales positivos. Es por ello que estamos comprometidos con la mejora continua de nuestro desempeño ambiental y con la protección en las áreas de influencia de nuestras operaciones.



## Proveeduría responsable

Se sustenta dentro del marco de Responsabilidad Social, en cuanto a mantener con nuestros proveedores una relación comercial de mutuo beneficio, lealtad en el tiempo y estándares de calidad, cumplimiento y transparencia. Así mismo, procuramos en forma activa la proveeduría local dando la mayor oportunidad a las personas y comercios cercanos a nuestras operaciones.



## Gestión social

Bajo una filosofía de "Buen Vecino", establecemos y mantenemos relaciones permanentes con nuestros vecinos para construir lazos de confianza y trabajamos en forma colaborativa en proyectos de desarrollo para mejorar la vida de las personas y sus comunidades.



## Calidad

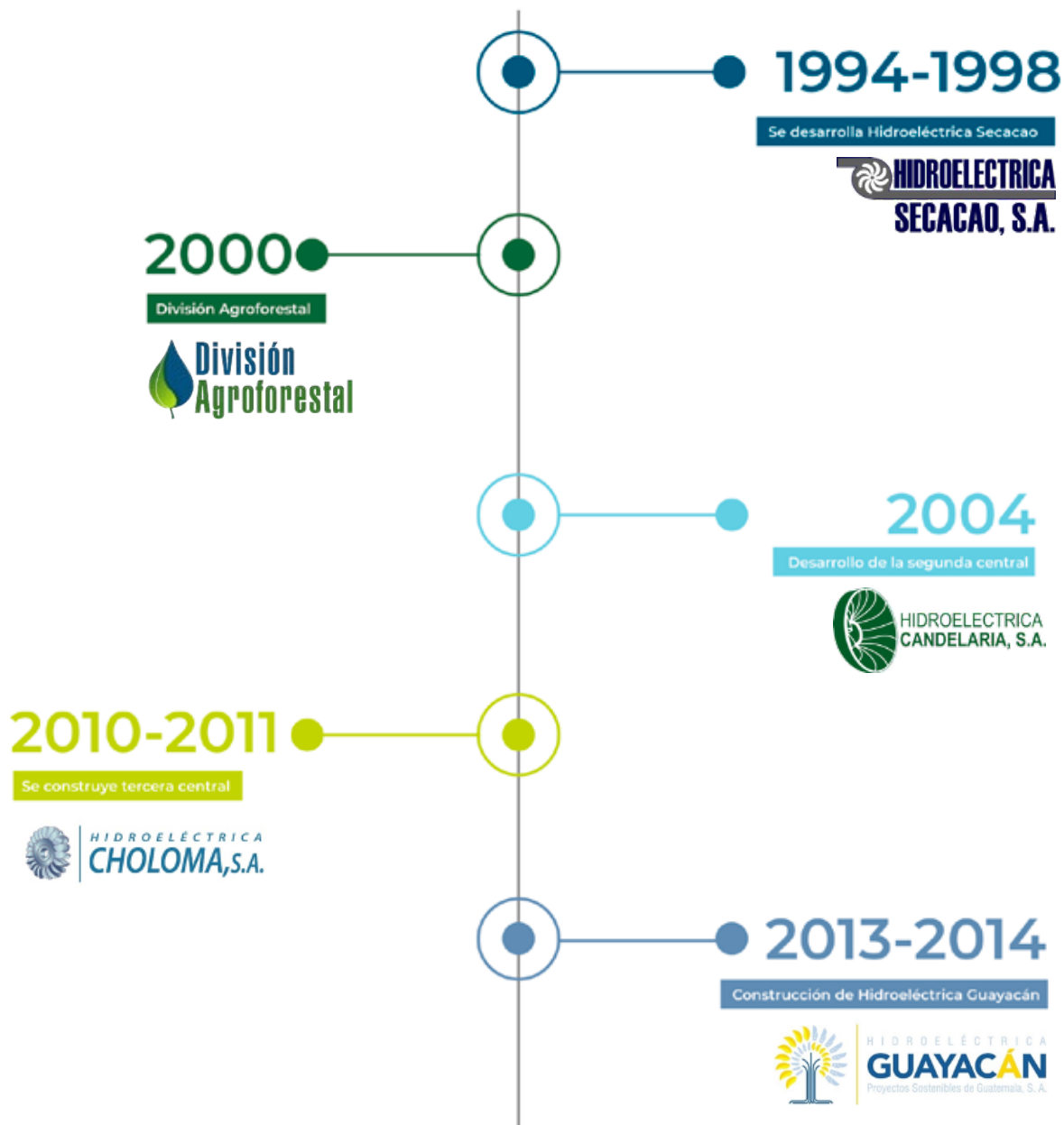
Generamos energía eléctrica y productos agroforestales a través del uso responsable de los recursos naturales renovables. Administramos los riesgos para fortalecer la gestión financiera y nos enfocamos en la excelencia operacional, promoviendo y fomentando el compromiso en la ciudadanía corporativa para garantizar la rentabilidad, la calidad y la continuidad de nuestras operaciones. Apegados al marco legal contribuimos al desarrollo sostenible, económico, social y ambiental del país a través de la mejora continua y del cumplimiento de los compromisos adquiridos con nuestros clientes y grupos de interés.



# INVERSIÓN Y DESARROLLO EN NUESTRO PAÍS

Grupo Secacao, ofrece alrededor de 800 empleos directos e indirectos. Somos más de 200 trabajadores directos y ofrecemos alrededor de 600 empleos temporales o indirectos.

**Donamos un porcentaje** anual a la Fundación Trece Aguas, para ayudar con la implementación de programas sociales en 24 comunidades.









# ¿CÓMO FUNCIONAN NUESTRAS HIDROELÉCTRICAS?



a una parte  
udal del río.

2 El agua se almacena  
temporalmente en  
un pequeño embalse.

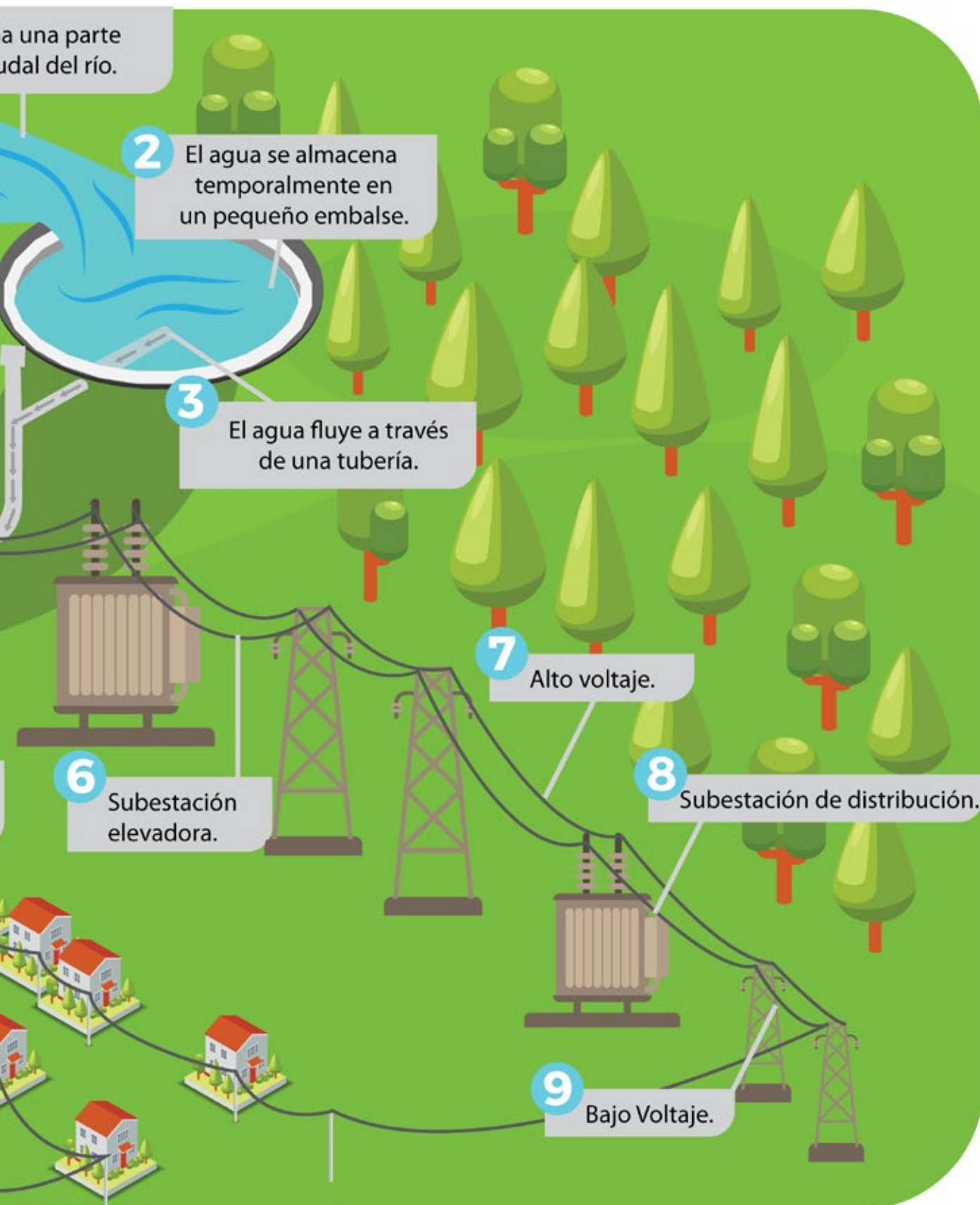
3 El agua fluye a través  
de una tubería.

7 Alto voltaje.

6 Subestación  
elevadora.

8 Subestación de distribución.

9 Bajo Voltaje.





# ACCIONES IMPLEMENTADAS

## a. Derechos Humanos

En Grupo Secacao estamos comprometidos en cumplir y velar porque cada uno de nuestros colaboradores cuide de su bienestar físico y mental, brindándoles los recursos necesarios para desarrollar la calidad de vida en el trabajo y en la familia.

Contamos con programas orientados a cubrir las necesidades de los colaboradores, los cuales son:

### **Salud y Seguridad para todos**

La dirección ejecutiva en conjunto con nuestros colaboradores, promovemos acciones que nos permiten mantener una disciplina de "Cero Accidentes" a todo nivel. Todos tenemos la premisa de analizar el riesgo que conlleva cada tarea, por lo cual la ejecutamos cuando sabemos que hemos tomado todas las medidas para mantenerlo bajo control. Somos responsables de garantizar que las áreas de trabajo sean seguras para los colaboradores y personal externo (proveedores, contratistas o visitas).

Nuestro compromiso es crear y mantener una cultura de prevención en Salud y Seguridad en el trabajo. Basándonos en el cumplimiento del marco legal establecido, aplicamos las siguientes acciones:

- Comités formados y establecidos para dar continuidad a los Planes de Salud y Seguridad, con apartados sobre seguimiento a la vigilancia epidemiológica apoyados por el personal de las enfermerías.
- Manejo de indicadores de frecuencia y severidad para dar trazabilidad a los incidentes sucedidos.
- Planes de capacitación y formación constante en materia de primeros auxilios, seguridad industrial y otros temas relacionados.
- Inspecciones rutinarias a los diversos equipos de protección personal.
- Enfermerías de atención primaria.





## Enfermerías de atención primaria

Para cubrir las necesidades de monitoreo y atención que surgieron como consecuencia del COVID-19, y como parte de nuestros protocolos, se instalaron dos enfermerías, una ubicada en las instalaciones de Senahú y otra en las oficinas centrales en la ciudad capital, la cual tiene como responsabilidad las visitas periódicas a la planta de Taxisco; esto con el objetivo de cubrir las necesidades de cada uno de nuestros trabajadores.

A pesar de que estas enfermerías fueron creadas con un fin específico, con el tiempo han apoyado en otras áreas de salud, para aprovechar los insumos de las mismas.

El acceso a estas enfermerías nos ha permitido tener un control en temas de salud en la población laboral e identificar temas específicos que permitan crear campañas de bienestar.



### Ciudadano Corporativo

Como parte de nuestra filosofía empresarial tenemos establecido un Código de Ética y Conducta, con Políticas relacionadas en donde describimos los valores que nos identifican para hacer de Grupo Secacao una empresa responsable con los demás y con el entorno en donde nos desarrollamos.

Esta filosofía ha sido compartida a todos nuestros accionistas y trabajadores, con el afán de alinearnos al bienestar común y a la búsqueda constante de un buen servicio, tanto dentro como fuera de la empresa.

Principios: 1

ODS: 3

## 3 SALUD Y BIENESTAR





## b. Trabajo

Nos regimos al Código de Trabajo de Guatemala, el cual busca contribuir a la paz social, fomentar la productividad y el desarrollo social; por lo tanto, sabemos como Grupo que no estamos violentando ninguno de los derechos y obligaciones hacia nuestros trabajadores, ejecutando las siguientes políticas a través de:

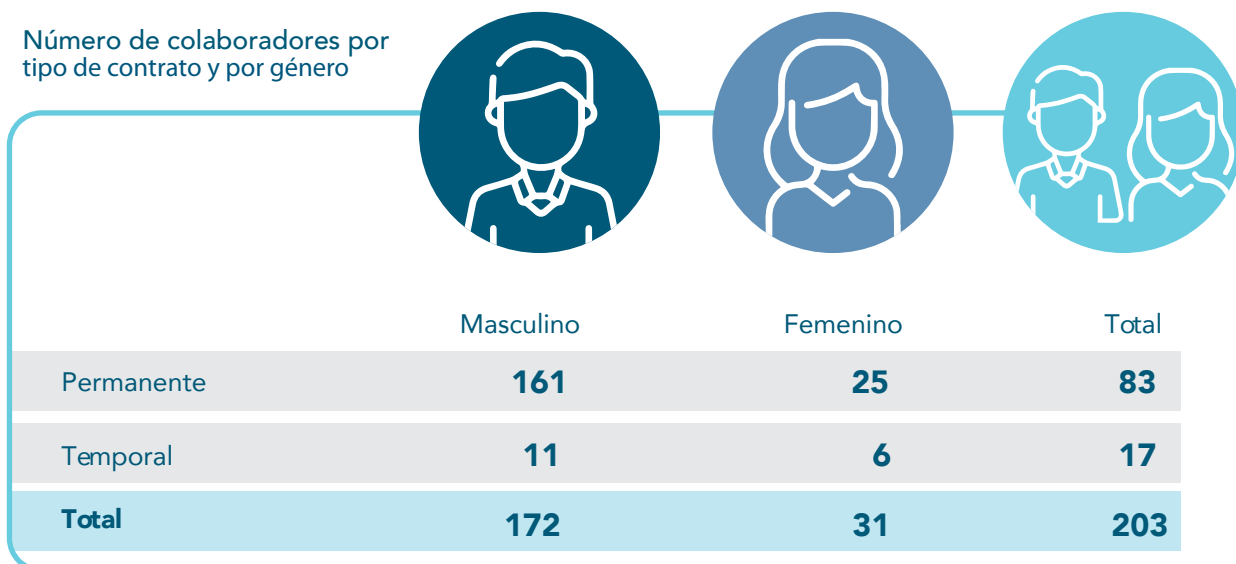
**Contrataciones objetivas y apegadas a la ley con igualdad de derechos.**

Como parte de nuestra política de Recursos Humanos tenemos

estipulada la no contratación de menores de edad. Además, tenemos igualdad de oportunidades, dignidad y respeto.

Para la contratación de personal, nos basamos principalmente en las habilidades, cualidades, capacidades, experiencias, competencias profesionales y los valores. Procuramos realizar contrataciones locales, que apoyan el desarrollo personal y económico de las comunidades. No se considera la raza, el género, la edad, el color, el origen étnico o cualquier otro factor que se pueda interpretar como discriminación.

Número de colaboradores por tipo de contrato y por género



Desde el primer trimestre de trabajo, en Grupo Secacao garantizamos el bienestar de nuestros trabajadores y brindamos todos los beneficios que otorga la ley, adicionalmente, otros beneficios que brinda la empresa, los cuales son:



- Seguro médico
- Seguro de vida
- Alimentación y hospedaje
- Educación continua
- Transporte

## **Trabajadores capacitados**

Como parte de la mejora continua, capacitamos a nuestros colaboradores para fortalecer y desarrollar sus competencias en áreas específicas, lo que les permite mejorar el desempeño de sus funciones.

## Clima laboral

El resultado de la evaluación de Clima laboral general de Grupo Secacao para la medición bianual del 2020 fue de 89 puntos, lo que representa una mejora en cuanto al resultado del año 2018, donde se obtuvo un punteo de 85.

Para evaluar la satisfacción de nuestros trabajadores dentro de la organización, se prepararon, implementaron y ejecutaron reuniones virtuales y presenciales con la técnica de FocusGroup, evaluando los siguientes aspectos:



**Comunicación**



**Cultura de Servicio**



**Estructura Organizacional**



**Excelencia**



**Identidad y Lealtad**



**Integridad**

*Fuente: Clima laboral, período 2020.*



**Liderazgo**



**Motivación**



**Respeto**



**Responsabilidad**



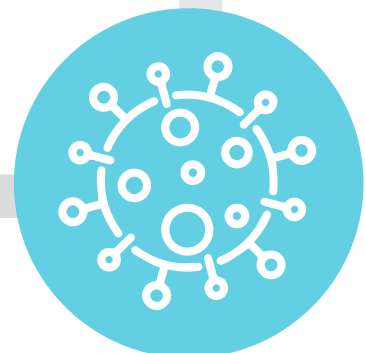
**Trabajo en equipo**



**Planificación**



**Mejora Continua**



**COVID**







## **Vida saludable**

Como parte de nuestras actividades a favor del bienestar de los trabajadores, hemos creado el programa Vida Saludable, que tiene como objetivo promover mejores hábitos de alimentación, para tener un buen rendimiento laboral y mental.

Para el desarrollo del programa, contamos con la asesoría de una nutricionista que nos ha ayudado a mejorar el servicio y los menús de alimentación que ofrecemos en los comedores de las hidroeléctricas. Asimismo, hemos impartido charlas (virtuales y presenciales), dirigidas a todos los trabajadores, para darles a conocer información nutricional; también hemos compartido los beneficios que tiene en la salud dejar el sedentarismo.

Algunas de nuestras actividades recreativas fueron suspendidas debido a la emergencia sanitaria COVID-19.

## **La tecnología en nuestra comunicación**

Implementamos una plataforma que permite mantener cercanía con todos nuestros trabajadores. A través de diferentes canales de comunicación y con ayuda de la tecnología nos acercamos en tiempo real. Contamos con una red segura y confiable que permite realizar procesos de colaboración, videoconferencias, capacitaciones, entrenamientos, entre otros.



## c. Medio ambiente

Reconocemos la importancia de desarrollar nuestras actividades de forma responsable con el ambiente. Por ello, llevamos a cabo actividades como monitoreos de calidad de agua superficial, monitoreos de aguas residuales y potabilidad, emisión de certificados de reducción de emisiones y emisión de certificados de energía renovable, manejo integral de residuos peligrosos y no peligrosos, programa de reciclaje, monitoreo biológico de fauna y flora, así como la protección de nuestros bosques.

### **Política Ambiental**

Tomando en cuenta nuestros aspectos ambientales significativos, nuestras obligaciones de cumplimiento ambiental y el resultado de la evaluación de riesgos asociados con las amenazas y oportunidades ambientales, nuestra Política Ambiental describe cuatro objetivos:

1. Prevenir la alteración y molestias al entorno tanto como sea posible.
2. Cumplir sin excepción todos nuestros compromisos ambientales, incluyendo los requerimientos legales que nos aplican.
3. Adoptar estándares y prácticas que demuestren un desempeño ambiental comparable con las organizaciones más reconocidas a nivel mundial.
4. Buscar activamente el reconocimiento formal y contribuir con la compensación de gases de efecto invernadero de terceros.

Hemos establecido cuatro programas ambientales para el cumplimiento de nuestros objetivos: Agua Limpia, Conciencia Climática, Basura Cero, Refugio Verde.



### Programa Agua Limpia

En Grupo Secacao conocemos el valor del agua. Por lo que el objetivo del programa Agua Limpia es la conservación y protección del recurso hídrico como uno de los principales recursos para nuestras operaciones.

Para la adecuada gestión, monitoreamos anualmente la calidad del agua de los ríos, la calidad del agua residual generada y la potabilidad del agua para consumo de nuestros trabajadores, de igual forma, efectuamos las medidas preventivas y correctivas necesarias para evitar su contaminación. Estamos trabajando para que próximamente podamos reportar el consumo de agua de nuestros colaboradores en las actividades complementarias a la generación de energía.

### Monitoreo de Calidad del Agua Superficial

Parte de nuestro compromiso bajo el Programa Agua Limpia es efectuar acciones de control y seguimiento para evitar impactos negativos en la calidad de los cuerpos de agua que utilizamos en el proceso de generación de energía. Por lo tanto, el agua utilizada para la generación es devuelta en su totalidad a los cauces naturales de los ríos, sin modificar negativamente ninguna de sus propiedades.

Cumpliendo con los compromisos en los instrumentos ambientales aprobados para las hidroeléctricas del Grupo, realizamos en el año 2020 los muestreos semestrales en los puntos especificados en dichos instrumentos, a fin de comparar la calidad del agua previo y posterior a su aprovechamiento. El muestreo y análisis se realizó por un laboratorio externo acreditado para su ejecución. Entre los parámetros monitoreados se encuentran: temperatura, oxígeno disuelto, conductividad, sólidos disueltos, sólidos en suspensión, grasas y aceites, fósforo, nitrógeno,



Demanda Biológica de Oxígeno (DBO)<sup>1</sup>, Demanda Química de Oxígeno (DQO)<sup>2</sup>, coliformes fecales. Los resultados de los análisis nos permitieron evidenciar que el proceso de generación hidroeléctrica no genera afecciones negativas en la calidad del agua aprovechada para su operación.

**Principios: 7, 8 y 9**

**ODS: 3, 6 y 7**



### 3 SALUD Y BIENESTAR



### 6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



### 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



1. Demanda Biológica de Oxígeno: la medida indirecta del contenido de materia orgánica en aguas residuales, que se determina por la cantidad de oxígeno utilizado en la oxidación bioquímica de la materia orgánica biodegradable durante un período de cinco días y una temperatura de 20°C (Fuente: Acuerdo Gubernativo 236-2006 Ministerio Ambiente y Recursos Naturales).

2. Demanda Química de Oxígeno: la medida indirecta del contenido de materia orgánica e inorgánica oxidable en aguas residuales, que se determina por la cantidad equivalente de oxígeno utilizado en la oxidación química (Fuente: Acuerdo Gubernativo 236-2006 Ministerio Ambiente y Recursos Naturales).



**...contribuir con la compensación  
de gases de efecto invernadero  
de terceros.**



## Monitoreo de Aguas Residuales

Principios: 7, 8 y 9  
ODS: 3 y 6

El proceso de generación de energía hidroeléctrica no produce aguas residuales<sup>3</sup> debido a que el agua turbinada regresa al cauce natural sin alteraciones negativas en su calidad. Sin embargo, las aguas residuales que generamos provienen de las actividades rutinarias de nuestro campamento y son de tipo ordinario. Estos efluentes<sup>4</sup> son tratados en una planta de tratamiento y en sistemas de tratamiento en cada punto de descarga.

En cumplimiento a la legislación nacional, Acuerdo Gubernativo No. 236-2006 - "Reglamento de las Descargas y Reúso de Aguas Residuales y de la Disposición de Lodos", realizamos en el año 2020 los muestreos semestrales de los parámetros estipulados en los respectivos puntos de descarga. Esto con la finalidad de validar el cumplimiento con los Límites Máximos Permisibles (LMP) y efectuar acciones de mejora.

### 3 SALUD Y BIENESTAR



### 6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



3. Aguas Residuales: son las aguas que han recibido uso y cuya calidad ha sido modificada (Fuente: Acuerdo Gubernativo 236-2006 Ministerio Ambiente y Recursos Naturales).

4. Efluentes: se les llama así a las aguas residuales emitidas por viviendas y/o industrias (Fuente: Acuerdo Gubernativo 236-2006 Ministerio Ambiente y Recursos Naturales (MARN)).







## Monitoreo de Potabilidad de Agua

En Grupo Secacao velamos porque todos nuestros colaboradores tengamos acceso a servicios de saneamiento e higiene adecuados en el área de trabajo. Por lo que periódicamente evaluamos la calidad del agua para consumo de nuestras oficinas centrales y plantas.

Desde el año 2018 contamos con una planta purificadora para abastecer el consumo de los colaboradores y Ecofiltros© para los colaboradores en las oficinas centrales. Esto ha permitido reducir la cantidad de plástico que generamos y principalmente reducir el impacto de nuestras emisiones indirectas generadas por el transporte de agua embotellada a nuestras instalaciones. De acuerdo con el estudio publicado por la revista Nature<sup>5</sup>, reconocido a nivel mundial, la huella de carbono del agua de grifo es aproximadamente 300 veces menor que la del agua embotellada. En el año 2020, a través de un laboratorio externo acreditado para su ejecución, realizamos muestreos semestrales de los parámetros fisicoquímicos y microbiológicos indicados en la Norma Técnica 29-001 y 29-005 de la Comisión Guatemalteca de Normas. Los

resultados de los análisis nos han permitido confirmar que el tratamiento brindado a nuestras fuentes de abastecimiento es efectivo y el agua es potable para su consumo.

**Principios: 7, 8 y 9**

**ODS: 3 y 6**

**3 SALUD Y BIENESTAR**



**6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO**



5. Botto, S. Tap Water vs. Bottled Water in a Footprint Integrated Approach. Nat Prec (2009). <https://doi.org/10.1038/npre.2009.3407.1>





## Programa Conciencia Climática

El objetivo del programa Conciencia Climática es contribuir a la compensación de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de otras organizaciones a través de nuestros Certificados de Energía Renovable y Certificados de Reducción de Emisiones. Además, adoptar en nuestras operaciones acciones de control, mitigación y adaptación ante el cambio climático.

### **a. Certificados Internacionales de Energía Renovable (I-REC, por sus siglas en inglés) y Certificados de Reducción de Emisiones (CER, por sus siglas en inglés)**

Hidroeléctrica Secacao e Hidroeléctrica Guayacán están registradas desde el año 2017 en International REC Standard

(I-REC). Un I-REC es un Certificado de Atributo Energético (EAC, por sus siglas en inglés) que brinda una etiqueta verde a la electricidad generada y demuestra al cliente final que la energía que consume proviene de fuentes renovables. Un I-REC equivale 1 MWh de energía renovable generado.

Además, desde el año 2006, Hidroeléctrica Candelaria se encuentra bajo los lineamientos del Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL) de las Naciones Unidas, dando paso a Hidroeléctrica Choloma en 2012. Este Mecanismo es el primer modelo a partir del Protocolo de Kioto, que permite certificar las reducciones de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI). Para la obtención de estos certificados fue necesario llevar a cabo un estricto proceso de registro, verificación y certificación ante las Naciones Unidas, para posteriormente acreditar nuestras centrales hidroeléctricas. Un Certificado de Reducción de Emisiones (CER) equivale a una tonelada de dióxido de carbono (1 tCO<sub>2</sub>e) evitada o no emitida a la atmósfera. Tanto los Certificados de Reducción de Emisiones (CER) como los Certificados Internacionales de Energía Renovable (I-REC) ayudan a mitigar las emisiones de gases de efecto invernadero.

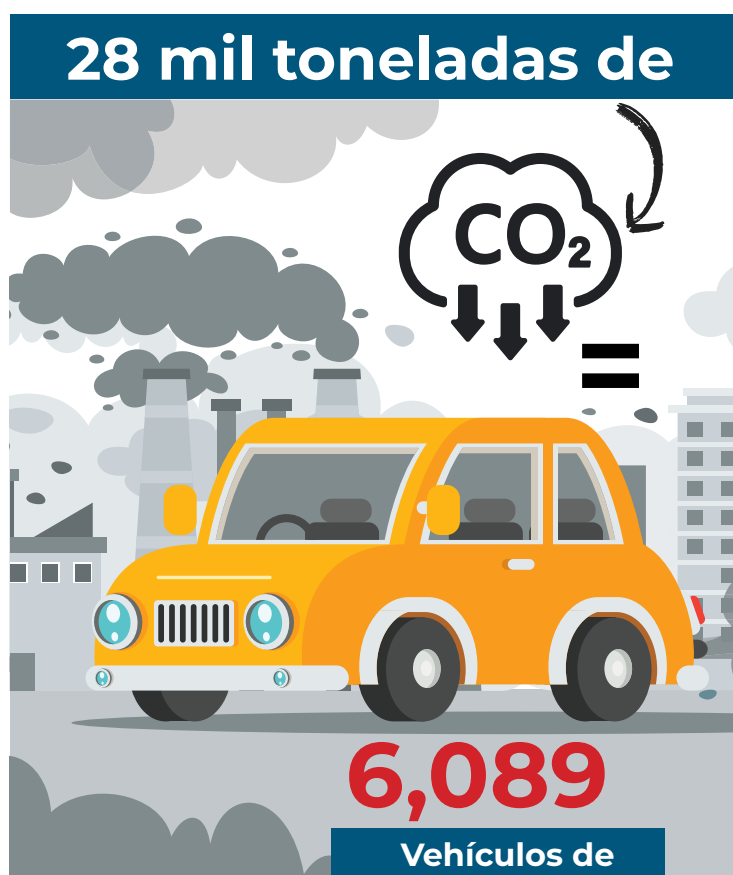
La implementación de proyectos de energía renovable, como las hidroeléctricas de Grupo Secacao,



representan la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero a la atmósfera, debido a que generan energía que, en su ausencia hubiera sido generada a través de la quema de combustibles fósiles. En Grupo Secacao evitamos anualmente la emisión de 28 mil toneladas de dióxido de carbono y generamos aproximadamente 150 GWh de energía renovable.

**Principios: 7, 8 y 9**

**ODS: 7, 11 y 13**



Las 28 mil toneladas de CO<sub>2</sub> que evitamos en Grupo Secacao, equivalen al CO<sub>2</sub> producido por 6,089 vehículos de pasajeros conducidos por un año.

## 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



## 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



## 13 ACCIÓN POR EL CLIMA





### Programa Basura Cero

El objetivo del programa Basura Cero es implementar y mantener una gestión ejemplar de los residuos y desechos sólidos generados por las actividades de Grupo Secacao, con el fin de prevenir daños o riesgos en la salud humana o el ambiente. Esta gestión es enmarcada bajo los lineamientos del Acuerdo Gubernativo No. 281-2015 – “Política Nacional para la Gestión Integral de Residuos y Desechos Sólidos” y la Política Ambiental de Grupo Secacao.

Para la gestión integral de los residuos establecimos tres pilares: monitoreamos la generación y clasificación de residuos, aseguramos el tratamiento y disposición final adecuado; y ejecutamos acciones para informar, capacitar y concientizar

a los trabajadores. En Grupo Secacao separamos desde la fuente, almacenamos temporalmente los residuos en nuestro centro de acopio, realizamos una post clasificación in situ y trasladamos los desechos a su disposición final.

#### a. Manejo de Residuos No Peligrosos

Mensualmente pesamos el total de residuos generados en nuestras oficinas centrales con la finalidad de cuantificar el impacto y conocer las tendencias de generación de desechos. En el año 2020 el 40% de los desechos no peligrosos que generamos en oficinas centrales se destinó a reciclaje, superando el porcentaje de reciclaje alcanzado en 2019 que correspondió al 30% y el del año 2018 de 37% del total generado. El porcentaje de desechos no reciclables es dispuesto en un relleno sanitario autorizado por el Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN).

En el año 2021 iniciaremos con el control y el registro de la generación de desechos no peligrosos en el área de planta. Para contribuir, de esta forma, a la generación de empleos verdes y reducir el impacto negativo de los desechos en la municipalidad de Senahú, Alta Verapaz.

Entre otras acciones realizadas para reducir la generación de desechos, promover su reutilización y reducir al máximo la cantidad de desechos destinados al relleno sanitario, hemos realizado capacitaciones y charlas de concientización, y de forma paralela hemos apoyado el reaprovechamiento de materiales para otras estructuras, tal como el uso de llantas usadas para la adecuación de escaleras y estabilización de taludes.

**Principios: 7, 8 y 9**  
**ODS: 3, 6, 8, 11 y 12**

**3 SALUD Y BIENESTAR**



**6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO**



**8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO**



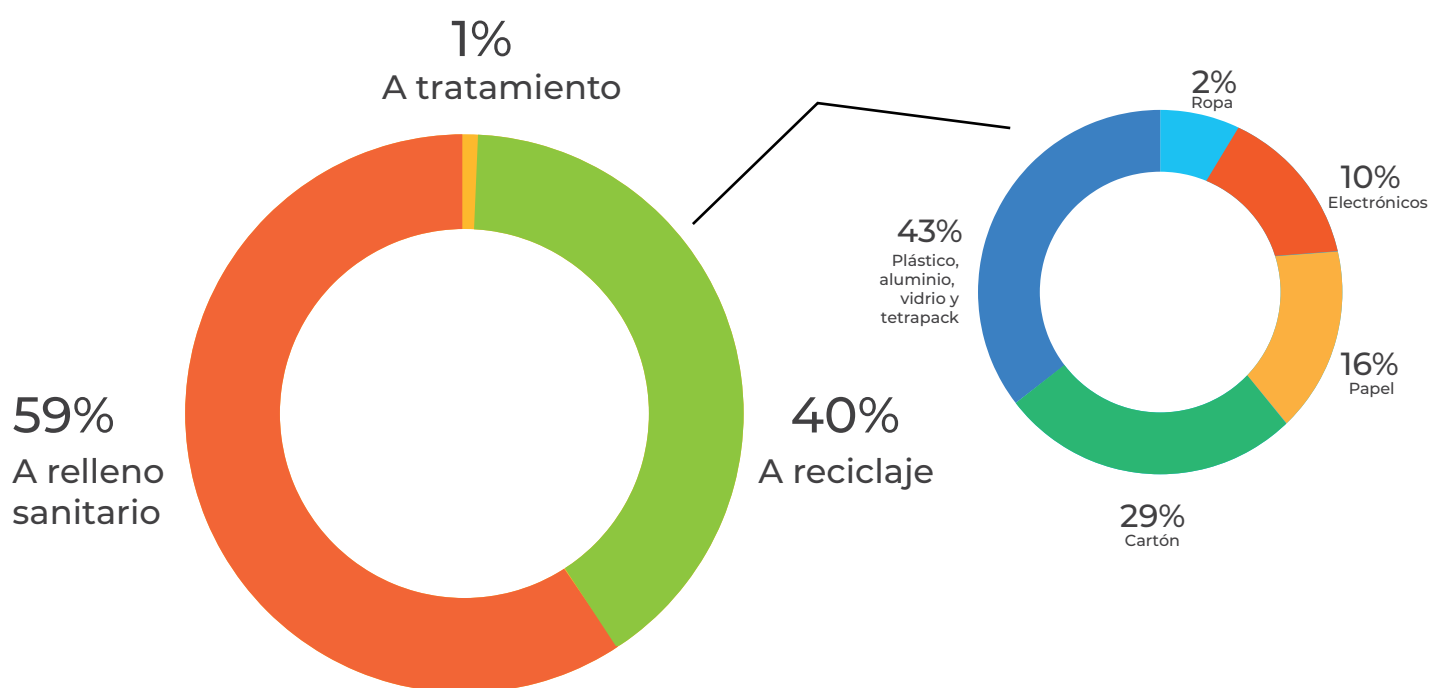
**11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES**



**12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES**



## Gestión de Residuos y Desechos Sólidos Oficinas Centrales 2020



## b. Proyecto Reciclaje Oficinas Centrales

Es importante para nosotros, que los esfuerzos por generar un impacto positivo en el manejo de los desechos y residuos sólidos se puedan replicar fuera de la empresa y magnificar el impacto en los hogares de los colaboradores y la comunidad guatemalteca. Es por ello, que en el último semestre del año 2020 iniciamos el proyecto de Reciclaje de Oficinas Centrales.

En este proyecto, los trabajadores contribuimos llevando el material reciclable que clasificamos en nuestros hogares (papel, cartón, aluminio, vidrio, plástico, tetrapak, electrónicos). Con el listado de participantes del proyecto, mes con mes, realizamos un sorteo de monedas ecológicas virtuales canjeables por descuentos en productos, servicios y experiencias sostenibles, con el fin de incentivar a los trabajadores a formar parte del cambio.

En el último semestre del 2020 incrementamos la cantidad de residuos reciclables entregados hasta un 66% del total generado gracias a la contribución de los trabajadores.

**Principios: 7, 8 y 9**  
**ODS: 3, 6, 11 y 12**

**3** SALUD  
Y BIENESTAR



**11** CIUDADES Y  
COMUNIDADES  
SOSTENIBLES



**6** AGUA LIMPIA  
Y SANEAMIENTO



**12** PRODUCCIÓN  
Y CONSUMO  
RESPONSABLES







### c. Manejo de Residuos Peligrosos

Los desechos peligrosos generados en la planta corresponden a las actividades de mantenimiento rutinario. Éstos son acopiados temporalmente para después ser entregados a empresas especializadas y autorizadas para su tratamiento y disposición final. En 2020 dispusimos de 3,854 libras de desechos peligrosos, entre ellos ácido de batería, diésel mezclado con agua, aceite quemado, trapos contaminados, pinturas y aerosoles. Dispusimos 607 libras de baterías y 75 unidades de luminaria. Todos los desechos fueron entregados a empresas con licencias y autorizaciones extendidas por el Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN). La adecuada disposición de estos desechos contribuyó a reducir el riesgo de contaminación a suelos y sistemas hídricos (ríos, lagos, aguas subterráneas).

**Principios: 7, 8 y 9**  
**ODS: 3, 6, 11 y 12**

**3 SALUD Y BIENESTAR**



**11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES**



**6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO**

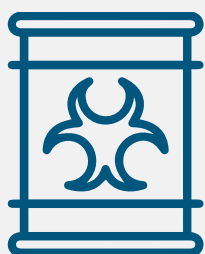


**12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES**

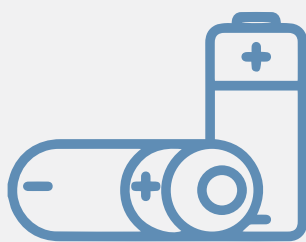


### Indicadores relevantes

#### Desechos peligrosos tratados



**3,854 libras**  
de desechos peligrosos



**607 libras** de baterías



**75 unidades**  
de luminaria



**26 libras** de desechos  
bioinfecciosos









### Programa Refugio Verde

El objetivo del programa Refugio Verde es mantener las áreas de nuestro proyecto como refugios de vida silvestre y lograr que las operaciones de Grupo Secacao sean un ejemplo de integración de infraestructura productiva con el entorno natural.

Refugio Verde está integrado por los siguientes pilares: monitoreo biológico de fauna y flora terrestre y acuática, protección de bosques, regeneración natural y reforestación, protección del caudal ecológico y acciones para informar a los trabajadores para la protección de la fauna y la flora.

### a. Monitoreo Biológico de Fauna y Flora

Desde el año 2016 realizamos monitoreos semestrales de biodiversidad en el área de influencia directa de las operaciones, con la finalidad de conocer la riqueza y abundancia de especies que alberga el área. Año con año se ha enriquecido la línea base de diversidad biológica en el área. En el año 2020 iniciamos los esfuerzos para que además de enriquecer la línea base, logremos identificar potenciales grupos de indicadores biológicos por medio de la estructura poblacional (abundancia y frecuencia relativa de especies) que nos permiten conocer la calidad actual del ecosistema y visualizar los cambios en el tiempo. Es decir, evaluar el impacto de las operaciones al ecosistema. Realizamos en total 138 horas de monitoreo durante el año en distintas épocas.

Estos esfuerzos nos permitirán establecer los lineamientos y criterios técnicos para el diseño e implementación de un Programa Permanente para el Monitoreo de la Diversidad Biológica, lo cual también corresponde al seguimiento y cumplimiento de los compromisos ambientales adquiridos ante el Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales.



La información se dirigió a cuatro grupos de vertebrados (anfibios, reptiles, aves y mamíferos) y un grupo de invertebrados (artrópodos<sup>6</sup> /coleópteros<sup>7</sup>), para estimar la diversidad de cada sitio y su similitud entre sí en cuanto a los distintos grupos de fauna. Con respecto a los sistemas acuáticos, se obtuvieron y analizaron datos correspondientes a la presencia de peces y macroinvertebrados,<sup>8</sup> estos últimos son utilizados como indicadores biológicos a nivel mundial para evaluar la calidad del agua. Respecto a la vegetación, se realizó la descripción de áreas en procesos de regeneración vegetal natural, ya que éstas son de suma importancia para los programas de manejo y restauración del bosque natural asociado a la intervención y operaciones de las hidroeléctricas.

Los datos obtenidos corresponden a la presencia y dinámica de la vida silvestre al entorno de instalaciones, caminos y brechas del proyecto. Esta

información evidencia la influencia de procesos de intervención antrópica,<sup>9</sup> principalmente de actividades industriales propias de las operaciones de las hidroeléctricas y adicionalmente se observan comportamientos de la vida silvestre propia de áreas manejadas para la producción agroforestal y remanentes de bosque natural.

Adicionalmente, las hidroeléctricas del Grupo, cumplen con los caudales ecológicos aprobados en los instrumentos ambientales. El caudal ecológico es la cantidad de agua necesaria para preservar los recursos hidrobiológicos, así como las demandas del recurso en el tramo intervenido, es decir entre la toma del agua y el desfogue.

---

6. Artrópodos: Grupo de invertebrados, por ejemplo: los insectos, los crustáceos o las arañas. 7. Coleópteros: insectos como por ejemplo los escarabajos, o el gorgojo. (Fuente: RAE: Artrópodos – Coleópteros. Recuperado de: <https://dle.rae.es/artrópodo?m=form>. Fecha de consulta: 12 de agosto de 2021) 8. Macroinvertebrados: se utiliza comúnmente para referirse a animales invertebrados tales como insectos, moluscos y anélidos. Estos viven en los cuerpos de agua, pueden verse a simple vista y pueden ayudar a entender la salud de los cuerpos de agua. (Fuente: Wikipedia: Macroinvertebrados. Recuperado de: <https://es.wikipedia.org/wiki/Macroinvertebrado>. Fecha de consulta: 12 de agosto 2021). 9. Intervención antrópica: Cualquier acción o intervención realizada por el ser humano sobre la faz del planeta. Por ejemplo: la deforestación, la pesca, la agricultura, la mayoría de las emisiones de gases de carbono a la atmósfera (de origen fabril, vehicular, etc.) (Fuente: UNAM Tomado de: <http://www.cch-naucalpan.unam.mx/pd/mdexperimentales/md9/pdf%20listos/Glosario.pdf>. Fecha de consulta: 12 de agosto 2021)

Principios: 7, 8 y 9

ODS: 7 y 15

## 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

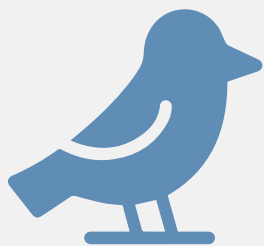


## 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



### Indicadores relevantes

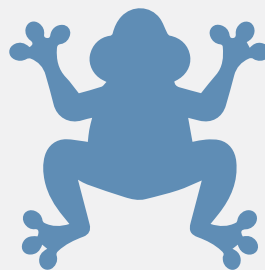
#### Riqueza de especies identificadas en Grupo Secacao



+ 100 especies  
de AVES



+ 20 especies  
de MAMÍFEROS



+ 19 especies  
de ANFIBIOS



+ 32 especies  
de REPTILES



+ 190 especies  
de FLORA



+ 138 HORAS  
de monitoreo



## b. Protección de Bosques, Regeneración Natural y Reforestación

Como parte de nuestra estrategia ambiental para preservar el recurso hídrico que abastece nuestras centrales hidroeléctricas y que permite el refugio de gran cantidad de especies, protegemos el área de bosque natural de 968 hectáreas ubicado al noreste de los proyectos hidroeléctricos, al que denominamos Bosque de Protección. En el año 2020 realizamos el primer monitoreo de biodiversidad del área con el objetivo de comprender mejor el impacto en la conservación del sitio, su riqueza biológica y caracterizar el ensamble biótico de mamíferos mayores, aves, anfibios, reptiles, árboles y orquídeas.

Para esto se conformó un equipo de investigación científica con profesionales expertos en el tema con experiencia en investigación de la Universidad del Valle de Guatemala y la Universidad de San Carlos de Guatemala.

Los resultados de la investigación mostraron que el sitio en efecto se encuentra en perfecto estado de conservación, por ende, representa un refugio silvestre de alto valor biológico y ecológico.

Además, elaboramos, con el apoyo del grupo de expertos, un catálogo

de plantas para el área, el cual tiene un alto valor científico y ecológico debido a que los esfuerzos de investigación en la zona son escasos.

### Indicadores relevantes



### Principios: 7, 8 y 9 ODS: 13 y 15

**13** ACCIÓN POR EL CLIMA



**15** VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES







## d. Anticorrupción

En Grupo Secacao tenemos como objetivo garantizar en todas nuestras actividades un enfoque de ética y transparencia, por lo cual promovemos una cultura de cero tolerancias frente al fraude y la corrupción.

Para cumplir con estos objetivos incorporamos dentro de nuestras políticas, la Política de Conflicto de Intereses y Negocios con Proveedores, Anticorrupción y Soborno, Transparencia y Veracidad de la Información y Proveeduría Responsable.

En caso de que algún colaborador tenga conocimiento sobre el incumplimiento de estas políticas está obligado a informarlo a su jefe inmediato quien a su vez notificará al Comité Específico. En todo momento se asegurará la confidencialidad e identidad de los denunciantes.

### **Proceso de compras transparente**

En nuestros procesos de compras y relaciones con proveedores

trabajamos de la manera más transparente posible. Es decir, no tenemos ningún tipo de relación comercial a menos que el proveedor esté debida y legalmente constituido. También tomamos muy en serio y en consideración la trayectoria que el proveedor pueda tener en temas legales y fiscales. Para entablar relaciones comerciales es necesario que los proveedores sean empresas que paguen sus impuestos y que cumplan con todos los requisitos de ley para funcionar. Esto se comprueba mediante la solicitud del Registro Tributario Unificado -RTU- del proveedor y se verifica la situación fiscal en que se encuentra. Asimismo, somos muy cuidadosos en verificar que nuestros proveedores estén comprometidos con la no contratación y explotación de trabajo infantil. Esto se verifica a través de la solicitud del Documento Personal de Identificación -DPI- a los proveedores que realizarán trabajos en la empresa.

Cualquier proveedor con quien se pretenda iniciar una relación comercial debe cumplir con todos los aspectos antes mencionados, de lo contrario no es tomado en cuenta. Para nosotros, la confianza es un tema fundamental a todo nivel y con nuestros proveedores tratamos de

Principios: 5 y 10

ODS: 8 y 16

## 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



mantener esa relación cercana, por lo tanto, en ninguna circunstancia se aceptan ofrecimientos o negociaciones que no estén estipulados en la prestación de los servicios o venta de productos. Esta acción se verifica a través de cada orden de compra que se genera en la empresa, la cual es debidamente firmada y autorizada por cada Gerente de Área y el Gerente General cuando corresponde. El proveedor que no cumple con todos los aspectos mencionados nos obliga a cesar o terminar cualquier negocio que se tenga con dicho proveedor.

### **Cumplimiento de Política Conflicto de Intereses y Negocios con Proveedores.**

Esta política se aplica a todos los Socios Accionistas y sus representantes, miembros del

## 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Consejo de Administración, Ejecutivos, asesores internos y externos y todos los empleados que son parte de Grupo Secacao.

- Al momento de ingresar a alguna empresa del Grupo o en el transcurso de la relación laboral, los trabajadores deben declarar abiertamente las personas, empresas o instituciones con las cuales tengan una relación o intereses particulares fuera del ámbito laboral.
- Si el cargo profesional exige entablar negociaciones con personas, empresas o instituciones con las cuales se tienen intereses en común fuera del ámbito laboral, el trabajador debe notificarlo y no intervenir en esas negociaciones para evitar los posibles conflictos de interés.



Existen numerosas situaciones que pueden suscitar conflicto de intereses, por lo que el empleado debe notificar todas las situaciones que puedan ser mal interpretadas y proceder a obtener la aprobación correspondiente.

### **Ley de Acceso a la Información Pública**

Grupo Secacao, como ciudadano corporativo responsable y transparente, en cumplimiento de la Ley de Acceso a la Información Pública, Decreto 57-2008 del Congreso de la República de Guatemala, como sujeto obligado por el uso de bienes del Estado y en línea con lo establecido en nuestra filosofía organizacional, pone a disposición de cualquier interesado la información que corresponde de acuerdo con el Artículo 10, Inciso 16, de la Ley en mención, relacionada con las Hidroeléctricas Secacao y Choloma, que son las que están sujetas a esta ley.

Dos veces al año, completamos los formularios solicitados por la Secretaría de Acceso a la Información Pública (SECAI) del Procurador de Derechos Humanos, a través del sitio web disponible.

**Principios: 10**

**ODS: 16**

## **16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS**

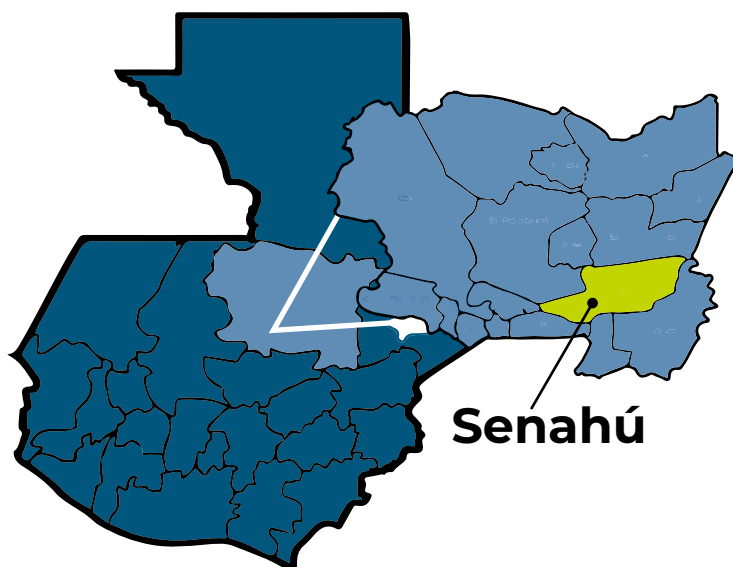


## e. Desarrollo Comunitario

Sabemos que establecer operaciones como las nuestras, en municipios del interior del país pueden ser catalizadores para el desarrollo de las comunidades que nos rodean. Grupo Secacao a través de Fundación Trece Aguas, con donaciones anuales, desarrolla sus proyectos sociales para impactar posteriormente a sus comunidades vecinas.

En el año 1998, Grupo Secacao inició operaciones en Senahú, Alta Verapaz. En esa época existían únicamente 3 comunidades, con las que, desde entonces, hemos tenido una relación estrecha y con buena comunicación.

Veintidós años han pasado y ahora son 24 comunidades asentadas en los alrededores de las hidroeléctricas. Con este crecimiento nació la necesidad de crear una figura que fuera un ente facilitador en estas comunidades, es por ello, que en el año 2007 constituimos Fundación Trece Aguas como ejecutor de proyectos sociales, que opera sobre



4 ejes de trabajo y está conformada por un equipo, en su mayoría personas de Senahú, que hablan el idioma local y conocen las prácticas y costumbres comunitarias.

El objetivo de Fundación Trece Aguas es contribuir a mejorar las condiciones de vida de las comunidades a través de las personas en las diferentes etapas del desarrollo integral del ser humano. Este objetivo lo hemos logrado al sistematizar e institucionalizar las actividades que se realizan en las comunidades y así tener objetivos medibles y alcanzables.

La intervención de Fundación Trece Aguas en las comunidades se realiza en coordinación con líderes

comunitarios y entidades públicas locales, ya que su propósito no es sustituir las funciones del poder público y local, sino trabajar en conjunto en beneficio de la población.

Para nosotros es prioridad mantener relaciones genuinas y de confianza, esto lo logramos a través del diálogo constante y de buena fe con las comunidades vecinas. Compartimos un entorno y como vecinos queremos convivir con cordialidad y respeto.

### Los Cuatro Ejes de Trabajo

Los programas de inversión social de Fundación Trece Aguas, están organizados en cuatro ejes de trabajo que fueron definidos en conjunto con las comunidades y basados en estudios de diagnóstico.

Estos ejes de trabajo de inversión social son:

#### Salud



#### Educación



#### Desarrollo Comunitario



#### Desarrollo Económico





# Salud

Estamos conscientes de la importancia que tiene la salud, es por ello que nuestro objetivo primordial es brindar acceso a salud y atención primaria básica para todas las personas de las comunidades.



## Casa de salud

Brinda atención primaria y traslados a hospitales cercanos, las 24 horas en caso de emergencia.

En el año 2009, Grupo Secacao y Fundación Trece Aguas en conjunto con la Municipalidad de Senahú y el Centro de Atención Permanente construyó y equipó una Casa de Salud que cuenta con personal de enfermería, equipamiento y medicinas, para atender y dotar de tratamiento inicial primario a la población. Adicionalmente, cuenta con una ambulancia para traslados de casos graves en emergencias.

La casa de salud se ubica en la comunidad Nuevo San Carlos, su ubicación permite la atención de una buena parte de la población que se encuentra a más de 30 kilómetros del Centro de Atención del municipio.

Anualmente se atiende a un promedio de 3,400 pacientes en consulta externa.



## Jornadas médicas mensuales

Por medio de acciones conjuntas entre el Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social, a través del Centro de Atención Permanente -CAP- de Senahú y por parte de Grupo Secacao, a través de Fundación Trece Aguas, llevamos a cabo jornadas médicas con el objetivo de disminuir los indicadores de morbilidad y mortalidad materno/infantil; y tienen como principios:

la autogestión comunitaria, la coordinación interinstitucional y la implementación de estrategias de IEC (Información, Educación y Comunicación con enfoque preventivo). Estas acciones las implementamos en las comunidades que son el área de cobertura de la gestión social de Fundación Trece Aguas.

### Principios: 1

ODS: 1, 2, 3 Y 5

**1 FIN  
DE LA POBREZA**



**2 HAMBRE  
CERO**



**3 SALUD  
Y BIENESTAR**



**5 IGUALDAD  
DE GÉNERO**





## Jornadas de planificación familiar

Del año 2016 al año 2019 se realizaban de forma semestral jornadas y capacitaciones para la planificación familiar. A la fecha, son más de 175 personas, entre hombres y mujeres, que han tenido acceso a diferentes métodos (cirugías y otros) en 6 jornadas de planificación familiar. A partir del año 2020 esta actividad se realiza en conjunto con el Centro de Atención Permanente durante las jornadas médicas mensuales.



## Jornadas dentales con médicos voluntarios

Durante los años 2016 al 2018, en alianza con la empresa Colgate, se realizaron jornadas de salud e higiene bucal donde se beneficiaron a mas de 650 pacientes de distintas comunidades. También contamos con voluntariados de médicos de la Universidad Mariano Gálvez que prestan servicio gratuito para la aplicación de flúor y procedimientos odontológicos, como rellenos, extracciones y tratamientos menores. Esta actividad se realiza durante la jornada trianual de salud.





## Comadronas y parteros capacitados

En conjunto con el Centro de Atención Permanente hemos capacitado a las comadronas y los parteros de las comunidades en temas como el control prenatal, el uso correcto del equipo de parto y medicamentos administrados durante la labor de parto.

Asimismo, capacitamos a los facilitadores comunitarios y madres monitoras sobre la importancia de la planificación familiar, métodos de planificación familiar y la elaboración del plan de emergencia familiar y comunitario.



## Jornada médica trianual con Utah Medical Outreach

En alianza con Utah Medical Outreach (UMO) y Choice International, en Grupo Secacao, a través de Fundación Trece Aguas, organizamos e implementamos importantes Jornadas Médicas cada 3 años. La Casa de Salud se acondiciona con salas de cirugía y salas de consulta en diferentes especialidades, para la atención de pacientes que son diagnosticados y tratados por médicos nacionales e internacionales. Esta jornada es avalada y realizada con el acompañamiento del ente

superior de salud del área, el Centro de Atención Permanente - CAP - de Senahú. Previo a la realización de las jornadas identificamos y priorizamos los casos de mayor gravedad y durante los días de la jornada ofrecemos transporte gratuito para todos los necesitados de atención e intervención.

Hemos realizado tres Jornadas Médicas de este tipo, en 2011, 2014 y 2017 la cuarta jornada programada para el 2020 tuvo que ser pospuesta por la pandemia de COVID- 19. Con las tres jornadas realizadas a la fecha hemos beneficiado a más de 2,800 personas en especialidades



como: pediatría, ginecología, otorrinolaringología, odontología, oftalmología, audiología, medicina general y cirugía, entre otras.

La planificación y ejecución de estas jornadas son una gran tarea, por lo que se requiere el apoyo de todos los voluntarios disponibles. Maestros

y facilitadores comunitarios fungen como traductores del Q'eqch'í al español, alumnos del Colegio Internacional de Guatemala como traductores del español al inglés y otras varias decenas de comunitarios, organizados en diferentes comités, se encargan del orden, limpieza, alimentación, etc.



## Estufas eficientes y filtros de agua

El alto índice de enfermedades respiratorias e intestinales tratadas en Casa de Salud, son provocadas por el humo de las cocinas a fuego abierto dentro de las casas y el agua sin el tratamiento adecuado para el consumo humano.

Trabajando en alianza con HELPS International del año 2015 al 2017 instalamos 180 estufas ahorradoras de leña y ecofiltros, beneficiando a igual número de familias en siete comunidades. Trabajadores de Grupo Secacao realizamos jornadas de voluntariado para instalar las estufas en convivencia con los miembros de las comunidades.





## Programa Mejores Familias

El programa Mejores Familias, metodología diseñada por Fundación del Azúcar – Fundazucar-, es un modelo de formación de buenas prácticas de Seguridad Alimentaria Nutricional, en el que se trabaja la importancia de la autoestima, la autogestión y el liderazgo. La implementación de este programa ha generado que las mujeres sean agentes de cambio para el desarrollo y el bienestar de sus familias y el de sus comunidades.

Este programa está dirigido a la mujer en edad reproductiva y niños menores de cinco años. El programa tiene una base antropológica y una duración de 15 meses y se enmarca en los cuatro pilares de la Seguridad Alimentaria y Nutricional: disponibilidad, acceso, consumo y utilización biológica de los alimentos.

El programa tiene un sistema de monitoreo y evaluación con indicadores medibles y cuantificables, que permite medir los resultados. A la fecha se han formado 390 mujeres de ocho comunidades y se realizaron durante el programa, monitoreos periódicos de peso y talla a 256 infantes de 0 a 5 años. Adicionalmente, se han graduado veinticuatro mujeres como Madres

Monitoras Comunitarias para darle seguimiento y sostenibilidad a las buenas prácticas como el autocuidado, la paternidad responsable, la vigilancia del desarrollo y el crecimiento de los infantes y la identificación de señales de peligro por enfermedades.

Cada dos años se diagnostican las comunidades y se agregan al Programa al menos 180 mujeres más en edad reproductiva y 12 madres monitoras que garantizan la sostenibilidad de este programa.







## Salud en cifras



**Jornadas  
médicas  
2011-2017**



**2,800**  
personas  
atendidas



**Atención  
primaria  
Casa de  
Salud  
2011-2020**



**34,194**  
personas  
atendidas



**Programa  
Mejores  
Familias  
2015-2019**



**390**  
mujeres  
formadas



**256**  
niños  
monitoreados



**1,950**  
personas  
beneficiadas



**Estufas  
eficientes  
Filtros  
de agua  
2015-2017**



**900**  
personas  
beneficiadas

# Educación

La Educación juega un papel muy importante en el desarrollo del niño, es el medio por el cual los niños tienen experiencias significativas, que los ayudan a entender el mundo que los rodea y a mejorar la calidad de vida en el futuro.





## Apoyando a mejorar escuelas

La falta de las escuelas o la deficiencia en las mismas es una amenaza para el desarrollo y el aprendizaje de los niños y niñas de las comunidades. Creyendo que la educación de calidad es una necesidad básica, en Grupo Secacao, a través de Fundación Trece Aguas, realizamos un diagnóstico a 19 establecimientos educativos rurales y 3 urbanos, en 19 comunidades y en el Municipio de Senahú, para evaluar las condiciones de la infraestructura (techo, pintura, servicios sanitarios, instalaciones), pupitres, y servicios generales (agua, energía eléctrica). Se identificó que no existían las condiciones mínimas necesarias para un intercambio digno y funcional entre maestros y escolares.

Elaboramos un plan de trabajo en alianza con la Supervisión de Educación y la Red de Directores de Escuelas y Comités de Padres de Familias, para que, se pueda contar con instalaciones educativas adecuadas para el aprendizaje de los niños, y se logre, adicionalmente, fortalecer las capacidades de los

maestros y enriquecer el aprendizaje. Con base en el diagnóstico de las escuelas, que se actualiza todos los años, se priorizan las escuelas en estado más crítico, y se define el plan de abordaje, ya sea reconstrucción en casos críticos o bien remozamiento en casos donde sólo se requieren mejoras.

A la fecha, se han rescatado y reconstruido 3 escuelas, siendo también dotadas de equipamiento mínimo para ofrecer condiciones dignas de aprendizaje, beneficiando a más de 600 escolares y 20 maestros.

Se han remozado (mejorado) 10 escuelas a través de la reparación de techos, pisos, instalación de baños, pintura, equipamiento de pupitres y pizarrones, beneficiando a más de 1,600 escolares y 48 maestros.

Se han instalado 21 estufas institucionales ahorradoras de leña y filtro purificador de agua en 18 escuelas rurales y 3 urbanas.

Cada año se continua la labor de rescate, reconstrucción o remozamiento, con base en la actualización del diagnóstico y el análisis de necesidades.





## Maestros capacitados

Con base en encuestas y un taller de evaluación realizado en alianza con Teachers2Teachers International (T2T-International), en Grupo Secacao, a través de la Fundación Trece Aguas, y en conjunto con la Supervisión de Educación del Municipio de Senahú y la Red Local de Coordinadores de Maestros de Escuelas Rurales, definimos un plan de trabajo para aumentar el conocimiento conceptual y matemático de los maestros.

Del 2016 al 2018 realizamos anualmente 3 talleres de formación impartidos por docentes internacionales de T2T-International. Durante estos talleres los maestros de las comunidades reciben kits de materiales para ampliar sus estrategias pedagógicas en la enseñanza de las matemáticas y las ciencias. También patrocinamos la participación de 5 docentes en la Conferencia Nacional de Matemática que T2T-International organiza para promover el intercambio de metodologías interculturales de enseñanza. A la fecha, 18 directores de las Escuelas Rurales donde se encuentran los proyectos hidroeléctricos de Grupo Secacao y 5 directores de Escuelas Urbanas del Municipio de Senahú han asistido a estos talleres.





## Educación ambiental

Desde que Grupo Secacao opera en el área se ha reestablecido parte de la flora y fauna gracias a los programas de conservación de selva natural y de reforestación que implementamos. Existe un firme compromiso con la sostenibilidad ambiental que busca generar conciencia, impulsar y multiplicar este tipo de acciones a favor de la protección ambiental de la mano con las comunidades vecinas y especialmente con la niñez.

Cada año desde el 2017, en coordinación con la Supervisión de Educación del Municipio de Senahú y los directores de las escuelas ubicadas dentro del área de influencia, en Grupo Secacao realizamos visitas guiadas a nuestros proyectos hidroeléctricos, con el objetivo de que los niños conozcan el funcionamiento de las hidroeléctricas. Hemos contado con la participación de 340 niños y 18 maestros, de 9 escuelas.

Asimismo les proporcionamos material educativo relativo al desarrollo sostenible, las energías renovables y la importancia del cuidado del medio ambiente.

Estas actividades las realizamos en alianza con la Asociación de Generadores de Energías Renovables

(AGER) y hoy forman parte de la Currícula Nacional Base (CNB) que el Ministerio de Educación contempla anualmente dentro del ciclo escolar.

**Principios: 1, 5 y 8**

**ODS: 1, 4, 5 y 11**

**1 FIN  
DE LA POBREZA**



**4 EDUCACIÓN  
DE CALIDAD**



**5 IGUALDAD  
DE GÉNERO**



**11 CIUDADES Y  
COMUNIDADES  
SOSTENIBLES**









## Apoyo en actividades culturales y cívicas en escuelas.

### Programa de valores cívicos

Una tradición culturalmente importante para las comunidades es la celebración de las Fiestas Patrias. Con el apoyo de la Supervisión de Educación de Senahú y con Directores de los establecimientos educativos de las comunidades, implementamos iniciativas para fortalecer los valores cívicos dentro de la población. Algunas de las

actividades que realizamos son: el apoyo y el acompañamiento a actividades locales (carreras de antorchas, actos cívicos, concursos), la dotación de Símbolos Patrios (Pabellones Nacionales y Ceibas).

Así mismo, donamos trofeos, medallas, pelotas y uniformes para la celebración de las actividades deportivas vinculadas a las Fiestas Patrias en 18 escuelas rurales y 3 urbanas, beneficiando a más de 2,500 escolares y más de 80 docentes anualmente.





## Educación en cifras



**Remozamiento  
y equipación  
de escuelas  
2016-2020**



**7,121**  
niños



**204**  
maestros



**22**  
escuelas



**Capacitación  
a maestros  
2016-2020**



**45**  
maestros



**800**  
horas de  
capacitación



**Educación  
ambiental  
2017-2020**



**340**  
niños



**18**  
maestros



**18**  
líderes  
comunitarios

# Desarrollo Comunitario

Trabajamos en alianza y uniendo esfuerzos con las Instituciones del Estado y las comunidades, facilitando espacios de capacitación para el fortalecimiento de liderazgos que le permita a los líderes comunitarios generar su propio desarrollo y enfrentar los retos que supone el crecimiento poblacional y las necesidades sociales.

## Programa de Organización Comunitaria

En el estudio de línea de base, que realizamos en Grupo Secacao para evaluar la organización y liderazgo comunitario, se estableció que el trabajo de los Consejos Comunitario de Desarrollo (COCODE) es positivo y gozan de una importante credibilidad en sus comunidades. De aquí, la importancia de realizar capacitaciones para fortalecer el liderazgo de los COCODE para que incrementen su poder de autogestión.

En alianza con el SISCODE (Sistema de Consejos de Desarrollo), y en coordinación con la Alcaldía



Municipal, organizamos 4 capacitaciones anuales. En el primer año de gestión se les capacita sobre la razón de ser de la organización comunitaria, la forma de elección de las autoridades comunitarias, leyes y reglamentos que rigen a los Consejos de Desarrollo Urbano y Rural, límites y alcances del liderazgo. En el segundo año de gestión se les capacita en metodologías para la identificación de prioridades comunitarias, preparación de perfiles de proyectos comunitarios con base en necesidades identificadas, gestión de los proyectos ante el COMUDE (Consejos Municipales de Desarrollo Urbano y Rural), gestión de proyectos ante otras organizaciones o instituciones, implementación de planes de trabajo a largo plazo. Un valor agregado de estas capacitaciones es que promovemos la participación de

las mujeres. Cada año capacitamos un aproximado de 100 líderes integrantes de los COCODE.

Estos talleres de formación obedecen a una planificación anual que se programa en coordinación con el SISCODE utilizando técnicas de formación participativa. Las temáticas se repiten cada dos años con el cambio de autoridades comunitarias.

**Principios: 1 y 9**

**ODS: 1, 5, 6 y 11**

**1 FIN  
DE LA POBREZA**



**5 IGUALDAD  
DE GÉNERO**



**6 AGUA LIMPIA  
Y SANEAMIENTO**



**11 CIUDADES Y  
COMUNIDADES  
SOSTENIBLES**





## Proyectos de cosecha de agua de lluvia

Hemos realizado diagnósticos comunitarios que se actualizan anualmente. Con estos diagnósticos detectamos que más del 50% de la población de las comunidades del Municipio de Senahú, enfrentan serias dificultades para tener acceso al agua para su consumo. Por su ubicación en las partes altas de las montañas, recorren largas distancias para obtener agua, especialmente las mujeres. En algunas comunidades recogen el agua de lluvia, pero de forma poco segura, utilizando botes o bolsas plásticas y en condiciones no higiénicas que ponen en riesgo su salud y aumentan a su vez, el riesgo de morbilidad y mortalidad provocadas por el uso de agua insegura.

De acuerdo con mediciones propias, la región cuenta con un comportamiento de las lluvias adecuado para este tipo de proyecto, ya que, a diferencia de otras regiones del país, hay precipitación de agua la mayor parte del año. Un proyecto de Cosecha de Agua se puede desarrollar con altas expectativas de éxito. Desde el año 2018 a la fecha hemos instalado 165 aljibes beneficiando a 155 familias de 5 comunidades y 10 aljibes en escuelas de 10 comunidades beneficiando a más de 1660 niños y 45 maestros. Para el año 2021 se tiene planificada la instalación de 90 aljibes más.



## Acompañamiento a las comunidades en la gestión de sus proyectos

Es importante gestionar oportunamente los proyectos de las comunidades, para esto, dentro del eje de Desarrollo Comunitario, dedicamos un espacio para identificar en conjunto con los comunitarios, según la necesidad, ante qué institución pueden dirigir su solicitud o gestión. Se investiga en la institución identificada cuál es el proceso y los requisitos generales y técnicos a cumplir para llevar a buen fin la gestión que solicitan.

Facilitamos los traslados, el acompañamiento, los contactos y la información general de las instituciones para que los líderes comunitarios puedan hacer las gestiones necesarias.





## Proyecto de mantenimiento de caminos

Por su importancia para la comunicación entre vecinos y como medio que garantiza el acceso a servicios vitales como educación, salud, mercados y otros, la existencia y conservación de caminos vecinales es un elemento vital de infraestructura en el desarrollo comunitario.

En cooperación con la Municipalidad y trabajando de la mano con las comunidades, en Grupo Secacao, a través de Fundación Trece Aguas, apoyamos la construcción, recuperación y mantenimiento de caminos.

Anualmente implementamos un plan de reparación y mantenimiento de caminos, a través de la conformación de comisiones de caminos en cada comunidad. Capacitamos a los líderes comunitarios y a los integrantes de dichas comisiones. Adicionalmente les proveemos equipo de seguridad industrial y de construcción, como carretillas, palas, cascos y guantes, para la realización de los trabajos.

Proveemos de maquinaria pesada de construcción, combustible, y damos

acceso a bancos de materiales para balasto de caminos. Se cuenta con 8 comisiones de caminos que benefician a un aproximado de 5,000 personas de 8 comunidades.

A la fecha hemos reparado más de 25 km de caminos comunitarios, 7 km de éstos han sido por autogestión comunitaria.

En conjunto con la Municipalidad de Senahú y los comunitarios apoyamos en atender emergencias viales, rehabilitando caminos y estabilizando taludes.







## Proyecto de electrificación rural “Iluminando el Progreso de Nuestras Comunidades”

En Grupo Secacao establecimos el primer programa de electrificación rural bajo alianza público-privada como solución a la falta de energía eléctrica, con la implementación del proyecto “Iluminando el Progreso de Nuestras Comunidades”. Este proyecto lo realizamos en alianza con el Instituto Nacional de Electrificación y el Programa de Electrificación Rural (INDE-PER).

El proyecto fue financiado en un 40% por Grupo Secacao. Instalamos electricidad en 9 comunidades, más de 400 familias fueron beneficiadas y se instalaron 24 km de líneas de distribución de energía.

Un aspecto prioritario para la cultura Q'eqch'í es la atención a sus iglesias, escuelas y centros de convergencia, por lo que éstos también fueron incluidos en la instalación de electricidad.

Se activó la economía del lugar con emprendimientos como apertura de tiendas, farmacias, barbería, carpintería, panadería, sala de cine comunitario, taller de motos, etc. Adicionalmente, un grupo de 30

comunitarios fueron capacitados como electricistas domiciliarios, para contar con las competencias y capacidades de atender la nueva demanda a nivel local. A las comunidades nuevas, que gracias al proyecto de electrificación mencionado se ubican a distancias razonables de la red eléctrica, las apoyamos en las gestiones para la instalación de energía eléctrica. A la fecha, 3 comunidades más han sido electrificadas, beneficiando a más de 1,033 familias.



## Desarrollo Comunitario En Cifras



Aljibes para  
recolección de  
agua de lluvia  
2018-2020



**2,480**  
personas  
beneficiadas  
en 5  
comunidades



Proyecto de  
electrificación  
Rural 2009



**1,433**  
familias  
beneficiadas  
en 12  
comunidades



Capacitación  
a COCODE  
2015-2020



**627**  
personas





# Desarrollo Económico

Buscamos incrementar el potencial de las personas brindando capacitaciones para tecnificar sus conocimientos y mejorar su calidad de vida.

## Programa de Capacitación Técnica Vocacional

Como parte del esfuerzo de Grupo Secacao de crear alternativas innovadoras para mejorar el nivel de vida de las comunidades, brindándole la oportunidad a los



comunitarios que desean aspirar a otras profesiones, anualmente implementamos, en alianza con Instituto Técnico de Capacitación y Productividad -INTECAP-, un plan para ofrecer cursos de capacitación técnica.

A la fecha hemos realizado en las comunidades cursos de panadería, mecánica de motos, albañilería y soldadura, beneficiando a 116 personas de las 24 comunidades.

**Principios: 1 y 9**

**ODS: 1, 5, 8 y 11**

**1** FIN  
DE LA POBREZA



**5** IGUALDAD  
DE GÉNERO



**8** TRABAJO DECENTE  
Y CRECIMIENTO  
ECONÓMICO



**11** CIUDADES Y  
COMUNIDADES  
SOSTENIBLES





## Proyectos productivos de diversificación de cultivos

La producción agrícola de las comunidades dentro del área de influencia de Grupo Secacao, está enfocada hacia el autoconsumo. La mayoría de la población cultiva maíz y frijol. Existe una minoría de población que alterna el cultivo de frijol con hortalizas, pero éstas son con fines de consumo doméstico. La producción animal se limita a gallinas y otras aves de corral.

En Grupo Secacao, a través de Fundación Trece Aguas, implementamos el programa de mejora de productividad de maíz y diversificación de cultivos para incorporar tecnologías y metodologías de producción agrícola, respetando las formas de cultivo tradicional.

En alianza con Helps International y trabajadas en conjunto con miembros de las comunidades, hemos realizado el cultivo de 3 parcelas demostrativas de maíz, logrando un rendimiento mayor al tradicional, beneficiando a un aproximado de 30 agricultores.

Se capacitaron del año 2018 al 2020 a 15 productores de Chile Tabasco. Estas capacitaciones están orientadas a diversificar los cultivos para mejorar sus ingresos.





## Desarrollo Económico En Cifras



**Agricultores  
capacitados  
2018-2020**



**9  
mujeres**



**28  
hombres**



**Capacitaciones  
técnicas  
2017-2020**



**42  
mujeres**



**37  
hombres**



**Diversificación  
de cultivos  
2018-2020**



**15  
Productores  
de chile  
tabasco**

# COVID-19

Desde que inició la pandemia en marzo de 2020, se realizó un protocolo para mantener la situación bajo control dentro de la empresa y en beneficio de todos sus trabajadores. En este protocolo establecimos los parámetros preventivos, el manejo de casos, los controles y las restricciones para evitar los contagios dentro de la empresa.

De la mano, implementamos las medidas de bioseguridad, higiene y protección que recomendaron las autoridades de salud a nivel nacional e internacional.

Desde entonces, continuamos trabajando en la mejora de las acciones implementadas, sobre todo, manteniendo un estricto control del cumplimiento de los procesos y principalmente de los protocolos de bioseguridad.

## Ambiente

Por la emergencia mundial ante el COVID-19 y la atención que se brindó a nuestros trabajadores, durante el 2020 se generaron desechos bioinfecciosos en el área de enfermería en oficinas centrales y plantas. El método de disposición final para estos desechos fue la

incineración a través de una empresa autorizada. Se dispusieron 26.4 libras de desechos bioinfecciosos debidamente rotulados y manipulados.

## Inversión social

Donaciones de insumos y otros apoyos.

Para contribuir con el manejo de la pandemia en las comunidades vecinas a nuestra área de operación en Senahú y Taxisco, se realizaron a lo largo del año 2020, varias donaciones de distintos insumos y materiales para ayudar a minimizar el contagio del COVID 19.

Asimismo, de abril a diciembre 2020, se transmitieron pautas en radios comunitarias con mensajes de prevención e higiene en idioma Q'eqch'í y en español, elaborados por la Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional de Senahú. También en alianza con UNICEF, de mayo a diciembre, se transmitieron una serie de 15 pautas en radios comunitarias, con mensajes de sobre las medidas de higiene para prevenir el contagio, en Q'eqch'í y en español.

También, de abril a diciembre, 2020 se participó de forma semanal en el Centro de Operaciones de Emergencia -COE-, el cual está conformado por diferentes

## DONACIONES



Mascarillas  
**20,903**



Mascarillas KN95  
**1,208**



Alcohol en gel  
**188** galones



Jabón  
antibacterial  
**77** galones



Amonio  
cuaternario  
**91** galones



Guantes  
**7,725**



Caretas  
**445**



Termómetros  
**35**



Trajes de  
bioseguridad  
**50**



Equipos  
médicos  
**10 kits**

Personas beneficiadas



**6,121**



instituciones de Senahú: Ministerio de Educación -MINEDUC-, Centro de Atención Permanente –CAP–, Policía Nacional Civil -PNC- Municipalidad, Coordinadora Municipal para la Reducción de Desastres -COMRED-, Fundación Trece Aguas. El objetivo del COE es promover y mantener la coordinación y operación conjunta entre diferentes instituciones, que tienen dentro de su función el manejo y atención de emergencias dentro del municipio.

<b>Donación Institucional</b>	<b>Q80,000</b>	
<b>Donación a Comunidades</b> (Comunitarios y escuelas)	<b>Q34,171</b>	
<b>Donación Área de Salud</b> (Dirección de Salud Departamental, Centro de Atención Permanente, Comadronas, Facilitadores Comunitarios y Parteros)	<b>Q229,874</b>	
<b>Donación a Municipalidad</b>	<b>Q3,587</b>	
<b>Donaciones varias</b> (Bomberos, Policía, Juzgado, Pauta Radial)	<b>Q6,930</b>	<b>TOTAL Q354,563</b>





**Grupo  
Secacao**